

reglement voor sectorale premies ter ondersteuning van opleiding en tewerkstelling

art. 1. bevoegdheidsbepaling

Dit reglement is van toepassing op werkgevers die ressorteren onder het **Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304)**, voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- hetzij een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest zijn
- hetzij een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol zijn

Dit reglement is tevens van toepassing op alle werknemers die in dienst zijn bij bovenstaande werkgevers, alsook op lerenden en werkzoekenden die (willen) werken voor bovenvermelde werkgevers.

Dit reglement is niet van toepassing op vrijwilligers of andere medewerkers die geen loon of enkel forfaitaire (onkosten)vergoedingen ontvangen bij deze werkgevers.

art. 2. doel van het reglement

Dit reglement bepaalt de voorwaarden om aanspraak te kunnen doen op een sectorale tewerkstellings- of opleidingspremie binnen bovenstaand bevoegdheidsgebied. Deze premies worden beheerd door het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten.

art. 3. tewerkstellingspremies

Bij aanwerving van iemand die behoort tot minstens een van de omschreven groepen heeft de werkgever recht op een tewerkstellingspremie. Deze premie is slechts éénmaal op te vragen per werknemer bij dezelfde werkgever en bedraagt € 1.000 bij een voltijdse tewerkstelling. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de premie pro rata berekend.

groepen die recht geven op een tewerkstellingspremie :

- 3.1 pas afgestudeerde werkzoekende **kunstenaars**, jonger dan 26 jaar
- 3.2 **kortgeschoolde** werkzoekenden (werkzoekenden die geen diploma of getuigschrift hoger secundair onderwijs hebben)
- 3.3 werkzoekenden in het bezit van een werkkaart (ACTIVA)
- 3.4 uitkeringsgerechtigde werkzoekenden jonger dan 26 jaar
- 3.5 herintreders: personen die na een onderbreking van minstens één jaar terug gaan werken
- 3.6 werkzoekenden die recht hebben op maatschappelijke integratie of hulp (OCMW)
- 3.7 werkzoekenden in het bezit van een verminderingkaart herstructureringen
- 3.8 **oudere werkzoekenden**: minstens 45 jaar op het moment van indienstneming
- 3.9 **allochtone werkzoekenden**:
 - (a) personen met een sociaal-culturele herkomst van een ander land die legaal in België verblijven, die al dan niet Belg zijn geworden en die of zelf of hun ouders in het kader van gastarbeid en volgmigratie naar ons land zijn gekomen of die de status van ontvankelijk verklaarde asielzoeker of van vluchteling hebben gekregen of door regularisatie recht op verblijf in België hebben verworven.
 - (b) personen die niet de nationaliteit bezitten van één van de Europese lidstaten, of van wie minstens een van de ouders of twee van de grootouders niet de nationaliteit van een van de Europese lidstaten bezitten



3.10 werkzoekenden met een erkende **arbeidshandicap** : mensen met een aantasting van hun mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke mogelijkheden, voor wie het uitzicht op het verwerven en behouden van een arbeidsplaats en op vooruitgang op die plaats langdurig en in belangrijke mate beperkt is of bedreigd wordt (groepen bepaald in BVR omtrent EAD van 3 juni 2008)

Het jaarlijks maximum op te vragen bedrag aan premies (voor tewerkstelling en opleiding samen) bedraagt € 7.500 per werkgever.

mogelijke tewerkstellingspremies:

tewerkstellingspremie categorie 1: pas afgestudeerde werkzoekende kunstenaars (zie 3.1)

Om in aanmerking te kunnen komen voor een tewerkstellingspremie categorie 1 dient de werknemer aan volgende voorwaarden te voldoen :

- a) jonger dan 26 jaar te zijn op het ogenblik van de aanvang van de arbeidsovereenkomst
- b) een kunstopleiding genoten te hebben in een officieel erkende opleidingsinstelling.
- c) aangeworven te worden als kunstenaar in loondienst, maximum één jaar na het beëindigen van de kunstopleiding voor een éérste doorlopend arbeidscontract van minstens drie maanden.
- d) niet-werkend te zijn op het moment van de aanwerving

Aan de werkgever wordt een éénmalige premie uitbetaald van € 1.000 bij een voltijdse tewerkstelling die minstens drie maanden duurt en mits voorlegging van:

- a) een kopie van het diploma van de werknemer
- b) een kopie van de arbeidsovereenkomst



Deze tewerkstellingspremie kan slechts éénmaal per persoon aangevraagd worden.

tewerkstellingspremie categorie 2: andere risicogroepen (zie 3.2 tot en met 3.10)

Om in aanmerking te kunnen komen voor een tewerkstellingspremie categorie 2 dient de werknemer:

- a) te voldoen aan de omschrijving van minimum één van de premiegroepen 3.2 tot en met 3.10
- b) aangeworven te worden met een doorlopende arbeidsovereenkomst van minstens 6 maanden.

Aan de werkgever wordt een éénmalige premie uitbetaald van € 1.000 bij een voltijdse tewerkstelling die minstens zes maanden duurt en mits voorlegging van:

- a) een kopie van de arbeidsovereenkomst
- b) een bewijs waaruit het behoren tot een risicogroep blijkt.

Deze tewerkstellingspremie kan slechts éénmaal per persoon per werkgever aangevraagd worden.

art. 4. opleidingspremies

Opleidingspremies kunnen voor alle doelgroepen gebruikt worden voor opleidingen georganiseerd door het Sociaal Fonds Podiumkunsten.

Enkel voor werknemers (doelgroep 4.1) kan dit maximaal bedrag eveneens aangewend worden voor opleidingen bij derden.

Het maximale opleidingskrediet per individu bedraagt € 600 per jaar. Dit maximum geldt voor alle doelgroepen.

Het jaarlijks maximum op te vragen bedrag aan premies (voor tewerkstelling en opleiding samen) bedraagt € 7.500 per werkgever.

groepen die recht geven op een opleidingspremie:

- 4.1 jongeren (-26) die tewerkgesteld zijn bij een werkgever van PC 304 (zie art 1) in een stelsel van **alternerend leren**
- 4.2 jongeren (-26) die tewerkgesteld zijn bij een werkgever van PC 304 (zie art 1) in het kader van een **individuele beroepsopleiding (IBO)**
- 4.3 jongeren (-25) die tewerkgesteld zijn bij een werkgever van PC 304 (zie art 1) in het kader van een **instapstage**
- 4.4 **alle andere werknemers** tewerkgesteld bij een werkgever van PC 304 (zie art 1)
- 4.5 **leerlingen en studenten die een officiële stage** volgen bij een werkgever van PC 304 (zie art 1)
- 4.6 **werkzoekenden** die willen instromen/doorstromen in de sector

Opgelet! Sectorale opleidingspremies kunnen niet aangewend worden voor vrijwilligers of andere medewerkers die geen of enkel forfaitaire (onkosten)vergoedingen ontvangen!

mogelijke opleidingspremies:

opleidingspremie categorie 1: voor werknemers en lerenden (zie 4.1 tot en met 4.5)

Bij de inschrijving voor een opleiding georganiseerd door het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten wordt de premie automatisch toegekend a rato van de opleidingskost van die opleiding en rekening houdend met het maximale op te vragen opleidingskrediet.

opleidingspremie categorie 2: werkzoekenden (zie 4.6)

Per opleiding georganiseerd door het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten kunnen maximum twee werkzoekenden voor hun deelname gebruik maken van opleidingspremies, tenzij anders vermeld. Bij inschrijving wordt aan de deelnemer gevraagd om de band met de sector aan te tonen en dieper in te gaan op het beroepsobjectief. Op basis van deze informatie wordt bepaald of betrokkene voor deelname aan de opleiding gebruik kan maken van de sectorale opleidingspremies om zijn deelname te bekostigen.

De premie wordt automatisch toegekend a rato van de opleidingskost van de opleiding en rekening houdend met het maximale op te vragen opleidingskrediet.

opleidingspremie categorie 3: enkel voor werknemers (zie 4.4.)

Werkgevers uit bovenstaand bevoegdheidsgebied (art. 1) kunnen een beroep doen op het sectorale opleidingskrediet voor de deelname van hun werknemers aan opleidingen georganiseerd door derden, behoudens groepen 4.1. tot en met 4.3.

Deze mogelijkheid geldt tot uitputting van het jaarlijks hiervoor uitgetrokken budget.



De werkgever bezorgt aan het Sociaal Fonds Podiumkunsten het ingevulde document 'aanvraag opleidingspremie' van zodra de werknemer ingeschreven is. Op die manier kan het Sociaal Fonds Podiumkunsten het gevraagde budget (enkel voor de opleidingskost) al reserveren. De opleiding zelf wordt in eerste instantie betaald door de werkgever.

Het Sociaal Fonds Podiumkunsten zal de opleidingskost terugbetalen zodra het dossier aangevuld is met :

- a) een kopie van de betaalde factuur of een ander bewijsstuk voor de opleidingskost
- b) een kopie van aanwezigheidsbewijs van de deelnemer aan de opleiding

Factuur en aanwezigheidsattest kunnen tot maximum 2 maanden na afloop van de opleiding worden ingediend.

Wanneer het voorziene budget uitgeput is, worden voor dat kalenderjaar geen nieuwe aanvragen meer aanvaard.

De opleidingskost wordt in mindering gebracht van het opleidingskrediet, rekening houdend met het maximale op te vragen bedrag.

art. 5. kredietlijn bij de VDAB voor Nederlands op de Werkvloer

In het kader van een samenwerkingsovereenkomst tussen het Sociaal Fonds Podiumkunsten en de VDAB geldt er een extra krediet tot maximum € 1.500 per werkgever per jaar voor opleidingen [Nederlands op de werkvloer](#) voor anderstaligen. Dit krediet komt bovenop het reguliere sectorale krediet voor opleidings- en tewerkstellingspremies van € 7.500 per jaar per werkgever.

Deze mogelijkheid geldt tot uitputting van het maximaal hiervoor uitgetrokken budget.

art. 6. modaliteiten

art. 6.1. annulatievoorwaarden opleidingen georganiseerd door het Sociaal Fonds Podimkunsten

annulatievoorwaarden opleidingen open aanbod

Annuleren kan kosteloos tot één week voor de opleiding. Bij annulatie in de laatste week voor de opleiding wordt 50% van de opleidingskost effectief gefactureerd, ook voor doelgroepen van de sectorale opleidingspremies. Bij niet-deelname of annulatie op de dag van de opleiding zal 100% van de opleidingskost effectief gefactureerd worden, ook hier eveneens voor doelgroepen van de sectorale opleidingspremies.

Bij ziekte op de dag van de opleiding zal er niets aangerekend worden indien ons een kopie van een ziekteattest wordt bezorgd.

annulatievoorwaarden in-company opleidingen

Voor de organisatie van een in-company opleiding dient het vereiste minimum aan deelnemers gerespecteerd te worden. Dit wordt vastgelegd bij reservatie van de opleiding.

Indien er de dag van de opleiding minder deelnemers aanwezig zijn dan het vereiste minimum, zal de kostprijs van deze 'lege plaatsen' effectief worden gefactureerd aan de werkgever. De werkgever kan hiervoor dus geen gebruik maken van het sectoraal opleidingskrediet.

Een groep annuleren kan kosteloos tot maximaal één maand voor aanvang van de opleiding. Bij latere annulatie kan de reële opleidingskost volledig doorgerekend worden aan de aanvragende werkgever. Ook hier kan de werkgever dus geen beroep doen op het sectoraal opleidingskrediet.

art. 6.2. aanvraagmodaliteiten premies

tewerkstellingspremie categorie 1

- vanaf 3 maanden na de aanvang van de tewerkstelling
- uiterlijk 9 maanden na de aanvang van de tewerkstelling.

tewerkstellingspremie categorie 2

- vanaf 6 maanden na de aanvang van de tewerkstelling
- uiterlijk 12 maanden na de aanvang van de tewerkstelling.

opleidingspremie categorie 1 en categorie 2 (opleidingen georganiseerd door het Sociaal Fonds Podiumkunsten)

De premie wordt automatisch toegekend a rato van de opleidingskost van de opleiding en rekening houdend met het maximale op te vragen opleidingskrediet.

opleidingspremie categorie 3 (opleidingen georganiseerd door derden)

- document 'aanvraag opleidingspremie' indienen zodra de werknemer ingeschreven is
- kopie betaalde factuur en aanwezigheidsbewijs bezorgen ten laatste 2 maanden na afloop van de opleiding

art 6.3. toekenningsmodaliteiten

tewerkstellingspremies

Voor elke aanvraag die binnen het reglement valt, zal er zo snel mogelijk overgegaan worden tot de uitbetaling van de in het reglement bepaalde premie.

Indien de in artikel 2 vermelde tewerkstellingen deeltijds zijn, zal de premie a rato berekend worden.

gehanteerde maxima

Het maximumbedrag dat een werkgever per kalenderjaar aan premies kan opvragen bedraagt € 7.500 voor tewerkstellings- en opleidingspremies samen. Eventuele saldo's zijn niet overdraagbaar naar andere kalenderjaren.

Het totale bedrag van de toegekende opleidingspremies mag per persoon de maximum bepaalde premie van € 600 per kalenderjaar niet overschrijden.

art. 6.4. betalingsmodaliteiten opleidingspremies

Wanneer de uitbetaalde tussenkomst op enigerlei wijze deel zou uitmaken van een dubbele financiering zal de aanvrager gehouden zijn tot onmiddellijke terugbetaling van de al ontvangen bedragen.

art. 6.5. privacy

Het Sociaal Fonds Podiumkunsten verbindt er zich toe om de wet op de privacy (meer bepaald de Wet van 8 december 1992 ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de



verwerking van persoonsgegevens) strikt toe te passen en de geregistreerde gegevens alleen statistisch te verwerken (zonder persoonsgebonden gegevens), tenzij dit anders door de betrokken partijen schriftelijk wordt overeengekomen. De door ons bijgehouden gegevens kunnen ten allen tijde geraadpleegd worden door de betrokkenen en zullen ook nooit overgemaakt worden aan derden.

art. 6.6. inwerkingtreding

Deze gecoördineerde versie van het Reglement Tewerkstellings- en Opleidingspremies werd door het Beheerscomité van het Sociaal Fonds Podiumkunsten op 24 september 2013 goedgekeurd en zal in werking treden vanaf 1 september 2013.