**OPLEIDINGSPLAN**

\* *de vorm van het opleidingsplan is vrij te kiezen, dit is een voorbeelddocument opgemaakt door Sociaal Fonds Podiumkunsten en oKo (versie 3/2023)*

**NAAM VAN DE ORGANISATIE**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**ADRES MAATSCHAPPELIJKE ZETEL**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**ONDERNEMINGSNUMMER**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**RSZ NUMMER**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**PARITAIR(E) COMITE(S)**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**DUUR VAN HET OPLEIDINGSPLAN: van ../../…. tot ../../….**

**DOELSTELLINGEN VAN DE ORGANISATIE**

*\* visie, missie, strategische doelstellingen…*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**VISIE OP LEREN/DOELSTELLINGEN VAN HET OPLEIDINGSPLAN**

*\*je kan dit globaal omschrijven en/of ook telkens het doel vermelden in het overzicht van de opleidingen*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**OPLEIDINGEN**

*\*wij stellen hier de indeling die we bij Sociaal Fonds Podiumkunsten hanteren voor, maar dit is vrij te bepalen*

*\*doelgroep: alle werknemers, met bijzondere aandacht voor:*

* *werknemers die behoren tot de* [*risicogroepen*](https://werk.belgie.be/nl/themas/werkgelegenheid-en-arbeidsmarkt/risicogroepen/risicogroepen-voorstelling) *en 50+ zijn*
* *werknemers van buitenlandse afkomst*
* *werknemers met een beperking*
* *werknemers in knelpuntberoepen*
* *de genderdimensie*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opleiding** | **Doelgroep** | **(Doelstelling)** | **Duur** | **Aanbieder/Lesgever** | **Type opleiding (formeel/informeel)** |
| **Veiligheid en welzijn** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Management en organisatie** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Diversiteit en inclusie** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Digitalisering** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Technisch-artistiek** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Communicatie en marketing** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Persoonlijke vaardigheden** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Andere** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

 **OPMERKINGEN**

\* *bv met betrekking tot genderdimensie, risicogroepen, manier waarop de opleidingen geëvalueerd/opgevolgd/aangevuld zullen worden, hoe het individueel opleidingsrecht wordt bijgehouden…*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**ONDERTEKENING**

De ondergetekende(n) verklaren dat de syndicale delegatie/de werknemers (schrappen wat niet past) de mogelijkheid gehad hebben om hun advies hierop te geven en dat hiermee rekenening werd gehouden.

Datum

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Plaats

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

Naam + Functie + handtekening