

Operationeel Directeur, 013 Poppodium

- Sterke, empathische, verbindende leider met strategische én executie kracht
- Standplaats: Tilburg
- Salarisrange: €75-105k
- Aantal uren: 38 uur

Omschrijving organisatie

013 Poppodium (Stichting Popcluster) is het grootste poppodium van Nederland, waar jaarlijks 400 concerten en grote festivals, zoals Roadburn, De Unie en Here's the Thing, worden georganiseerd. De afgelopen 25 jaar is 013 uitgegroeid tot een begrip in Nederland én daarbuiten. Het aantal bezoekers is de afgelopen jaren verdubbeld naar 370.000 per jaar en de omzet verdrievoudigd naar € 18 miljoen. 013 is financieel kerngezond, wil investeren in de toekomst, hecht waarde en geeft inhoud aan inclusiviteit, diversiteit, veiligheid en duurzaamheid in haar bedrijfsvoering.

013 stelt alles in het werk om bezoekers adembenemende, onvergetelijke live-ervaringen te bezorgen en artiesten hun allerbeste shows te laten geven. 013 programmeert o.a. alternative mainstream, hiphop, heavy music en electronic music. Aan jonge, opkomende artiesten wordt vroeg een podium geboden en er is ruimte voor mensen met uiteenlopende ideeën, voorkeuren, achtergronden en overtuigingen.

Van oudsher heeft de organisatie een progressieve achtergrond, wat voor publiek, medewerkers en de honderden vrijwilligers nog steeds herkenbaar is. Vanuit deze basis kenmerkt de informele organisatie zich door medewerkers die trots zijn op 013 en het werk wat zij doen. Ze zijn zeer gemotiveerd om kwaliteit te leveren, zodat publiek en artiesten het naar hun zin hebben. Er heerst een mentaliteit van 'we doen het met elkaar'. Er is ook een zakelijke cultuur, waarbij het een uitdaging blijft dat afdelingen open blijven staan voor elkaar. Het streven naar harmonie en vernieuwing kenmerkt de toekomstige organisatie.

Als pionier ontwikkelt 013 nieuwe strategische initiatieven, zoals Global Music, waar muziekaanbod vanuit alle windstreken ter wereld wordt gecreëerd. Of de ambitieuze plannen voor het opzetten van een amfitheater voor 23.000 bezoekers, als duurzame vorm voor organisatie van grootschalige open-air concerten. Deze initiatieven gaan grote impact hebben op de organisatie en het business model.

De visionaire CEO gaat zich meer concentreren op deze strategische initiatieven, business development en externe relaties, waardoor er ruimte komt om het dagelijkse management anders te organiseren. Een driekoppige directie gaat vanuit het visionair/integrators model werken. Hierdoor wordt de slagkracht op het gebied van implementatie en realisatie van strategie en de WHY & HOW van 013 Poppodium, zowel intern als extern, vergroot.

Vanwege deze verandering is 013 op zoek naar een Operationeel Directeur, van nature een integrator, die samen met de CEO en de eveneens nieuw startende Directeur Commercie en Communicatie de directie vormt. 013 Poppodium is er voor iedereen. Juist daarom is belangrijk dat de organisatie bestaat uit mensen met verschillende achtergronden, voorkeuren, ideeën en overtuigingen. De Code 'Diversiteit & Inclusie' wordt onderschreven t.a.v. het diverser maken van het personeelsbestand. Bij gelijke geschiktheid wordt voorkeur gegeven aan een vrouw, non-binair persoon, of iemand met een bi-culturele achtergrond.

Profiel Operationeel Directeur

De ideale kandidaat heeft een afgeronde opleiding op HBO+ niveau, bijvoorbeeld een bedrijfskundige of hotelschool opleiding. Je hebt minimaal 10 jaar relevante werkervaring in een eindverantwoordelijke vergelijkbare positie in de horeca, de cultuur-, festivalwereld en/of bij middelgrote organisaties waarbij er interactie is met de consument en/of het publiek. Je hebt affiniteit met de popcultuur.

Je bent eindverantwoordelijk voor de operationele bedrijfsvoering inclusief P&L. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid en de implementatie en realisatie van doelen en plannen.

Je stuurt direct de hoofden van de teams Hospitality, Operations, Facility & Inkoop, HRM en de Financiële Administratie aan en geeft daarmee indirect leiding aan 50 medewerkers, 40 payrollers, 30 freelancers en 200 vrijwilligers.

Je werkt actief aan het hebben van efficiënte, gelukkige en goed geïnstrueerde medewerkers en realiseert organisatorische excellentie en optimale kwaliteitsbeleving vanuit een maximaal verdienvermogen. Je borgt daarbij de bedrijfscultuur, waarbij de kernwaarden en de strategie van 013 centraal staan.

Dit typeert jouw manier van werken:

- Je managet op de grote lijn en bent scherp op details.
- Je waardeert ambitie, grote plannen, creativiteit en idee-ontwikkeling, voegt in dit creatieve proces toe en brengt tegelijkertijd realisme in beeldvorming.
- Als lid van de directie filter je ideeën en plannen ten aanzien van strategische initiatieven. Je plant en prioriteert deze en geeft richting aan de operationele organisatie daarvan.
- Als tempobewaker en verbindende mensen- en procesmanager vind je het een uitdaging om de operationele organisatie verder te professionaliseren en de toekomst in te brengen.
- Vanuit oprecht interesse in mensen en duidelijke communicatie weet je teamleiders en medewerkers te verbinden, te mobiliseren én te inspireren.
- Je hebt flair en biedt stevigheid, waarbij je staat voor jouw mening. Je hebt een sterk ontwikkelde sociale antenne en 'mentale rek', zowel naar collega's en naar de eigenzinnige, groots denkende CEO.
- Als mens ben je open en streef je naar harmonie. Je bent in staat om te acteren op alle niveaus.
- Je haalt voldoening uit een rol waarin het ondersteunen van en samenwerken met de CEO centraal staat en je vindt het prima om vanuit een tweede positie impact te maken en bij te dragen aan het succes van de organisatie.

Als Operationeel Directeur herken je jezelf in onderstaande

- Je hebt een afgeronde HBO+ opleiding (of aantoonbaar werk en denkniveau), bijvoorbeeld een bedrijfskundige of hotelschool opleiding.
- Je hebt minimaal 10 jaar relevante werkervaring in een eindverantwoordelijke vergelijkbare positie in de horeca, de cultuur-, festivalwereld en/of bij middelgrote organisaties waarbij er interactie is met de consument en/of het publiek.
- Je hebt een brede visie op integrale optimalisatie van de bedrijfsvoering en bewezen ervaring in het creëren van operational excellence en continue verbetering.
- Uitgebreide ervaring in het leiden van teams en veranderingen is een *must*. Je weet draagvlak te creëren en vertrouwen te wekken.
- Je denkt strategisch en je hebt oog voor details zonder de grote lijnen los te laten. Je begrijpt complexe zaken, ziet nuances en kunt van daaruit handelen. Je durft valkuilen te benoemen en kunt snel gaten schieten in nieuwe, nog ruwe ideeën. Men noemt jou procesgericht en bringer van structuur.
- Qua persoonlijkheid ben je stevig en nuchter met natuurlijk overwicht en een brede interesse.
- Je bent zichtbaar, besluitvaardig, overtuigend, mensgericht, verbindend en communicatief vaardig op alle niveaus en kunt goed luisteren, doorvragen en op basis van argumenten overtuigen.
- Authentiek, gedreven, sterk doel-, samenwerkings- en resultaatgericht typeren jou als persoon en je probleemoplossend vermogen is op orde.
- Je kunt je inleven in andere generaties en andere perspectieven begrijpen.
- Je bent wars van interne (disfunctionele) politiek en dubbele agenda's.
- Je woont binnen een straal van 80 km en/of je reistijd naar 013 is maximaal 1 uur.

Salaris en arbeidsvoorwaarden

- Bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld tot maximaal € 105.000,- afhankelijk van kennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten.
- Het salaris is gebaseerd op een 38-urige werkweek.
- Vaste telefoonkostenvergoeding, reiskostenvergoeding (vanaf 10 km vanaf 013), thuiswerkvergoeding en een goede pensioenregeling.

Interesse?

Heb je interesse in de functie of ken je iemand die in het profiel past en belangstelling heeft, mail je CV en motivatie dan naar search@aim4.nl o.v.v. PPOD.AIM4. Neem voor meer informatie contact op met Robert Blaauw op 06-82525385.

De uiterste reactiedatum voor deze vacature is **18 november 2024**.