

Het Conservatorium Maastricht positioneert zich nationaal en internationaal met een toonaangevende bachelor- en masteropleiding Muziek (klassiek en jazz) en een als excellent erkende opleiding Docent Muziek. Ensemblevorming staat centraal in het profiel, met orkest, opera, koor, (jazz)ensemble en kamermuziekprojecten. Verwant hieraan zijn de opleidingen directie, arrangeren, compositie en muziektheorie. Wij stellen studenten en docenten in staat en inspireren hen om zich te ontwikkelen door te leren, les te geven, te creëren en uit te voeren. We bereiden onze studenten voor op een grensoverschrijdende carrière in de muziek en geloven in een leven lang leren.

Het Conservatorium Maastricht is onderdeel van Zuyd Hogeschool; een ambitieuze kennisinstelling in het hart van de Euregio met drie kernkwaliteiten: passie voor ontwikkeling van de student, onderzoek integreren in het onderwijs en onderwijs verankeren in de praktijk. Zowel binnen als buiten de (Eu)regio. Met 1.600 medewerkers biedt Zuyd met vestigingen in Heerlen, Sittard-Geleen en Maastricht 14.000 studenten vijftig bachelor- en masterprogramma's aan.

We zoeken per 1 september 2021 een:

Opleidingsmanager/Head of programme team Klassiek 1 (0,8-1,0 fte)

Bij het Conservatorium Maastricht werken ca. 120 medewerkers en zijn ca. 500 studenten ingeschreven. De academie bestaat uit vier opleidingsteams en een support team. De vier opleidingsmanagers en teamleiders support vormen samen met de artistiek leider en de directeur het managementteam. Twee van de teams vormen samen de afdeling klassieke muziek, met circa 330 studenten en 80 docenten. Hier werken twee opleidingsmanagers; één voor orkestinstrumenten (klassiek 1) en één voor vocal/chordal en theoretisch muziekonderwijs (klassiek 2). Samen ben je verantwoordelijk voor zowel de bachelor- als masteropleidingen in deze afdeling. Voor het team Klassiek 1 zoeken wij wegens pensionering van de leidinggevende een opleidingsmanager met ingang van het studiejaar 2021-2022.

Het managementteam wordt voorgezeten door de directeur Podiumkunsten aan wie je verantwoording aflegt. Als opleidingsmanager en lid van het managementteam ben je mede verantwoordelijk voor strategie en beleid van de academie. Op afdelingsniveau werk je aan het opstellen en de realisatie van de begroting en ambitieplannen. De opleidingsmanagers werken samen met de verschillende teams, vakgroepen, studenten- en docentenraden binnen de academie. Daarnaast is er een intensieve samenwerking met het support team, medewerkers van centrale stafdiensten, collega's van andere academies en de lectoraten binnen het domein van de Kunsten.

Profiel

Wij zoeken een opleidingsmanager die zich inzet voor een verdere profilering en ontwikkeling van de afdeling Klassiek vanuit een gezamenlijke visie en strategie aansluitend op de Zuyd strategie. Een mensgerichte leider die doelgericht te werk gaat en bijdraagt aan de volgende speerpunten van het Conservatorium:

- Ontwikkeling en studiesucces van studenten;
- Welbevinden van studenten en medewerkers;
- Borging van de topkwaliteit van de opleidingen en kwaliteitscultuur;
- Community building met studenten, medewerkers, externe partners en alumni;

- Doorontwikkeling van de opleidingen in aansluiting op de (digitale) ontwikkelingen in het werkveld;
- Verdere versterking van de aansluiting op de beroepspraktijk middels gerichte partnerships met culturele instellingen in de (Eu-)regio en ver daarbuiten;
- Integratie van onderzoek in onderwijs, met oog voor de lectoraten Technologie Driven Art en Autonomie en openbaarheid in de Kunsten, in het bijzonder het Maastricht Center for Innovation of Classical Music;
- Sturing op een duurzame bedrijfsmatige en financieel gezonde academie met een doceerbaar, organiseerbaar en betaalbaar curriculum;

Taken en verantwoordelijkheden opleidingsmanager

- Is in nauwe samenwerking met de Opleidingsmanager klassiek 2 verantwoordelijk voor beleid en bedrijfsvoering op afdelingsniveau, waaronder:
 - (meerjaren)onderwijsbeleid en kwaliteitszorg afdeling klassiek
 - toelatingsbeleid afdeling klassiek
- Geeft leiding aan het team klassiek 1 (bestaande uit 44 personen), mensgericht en doelgericht met oog voor samenwerking en teamwork;
- Bevordert en bewaakt een gezond HRM- en financieel beleid en -beheer;
- Levert een structurele en constructieve bijdrage aan de ontwikkeling van het tactisch beleid van het gehele conservatorium binnen algemene (strategische) beleidslijnen;
- Draagt zorg voor goede uitvoering van processen rondom het onderwijs;
- Neemt een leidende rol in bij relevante discussies over de ontwikkeling van het muziekonderwijs;
- Draagt, als boegbeeld, zorg voor de relatie van de opleiding met de beroepspraktijk in de volle breedte, onder andere ook met muziekonderwijs op amateurniveau en (muziek-) scholen.

Wij verwachten van de opleidingsmanager

- Ruime ervaring in een vergelijkbare leidinggevende functie;
- Kennis van en aantoonbare ervaring met de uitvoeringspraktijk en muziekonderwijs (ervaring met en kennis van de professionele concertpraktijk als orkest-/kamermusicus, solist of dirigent strekt tot aanbeveling);
- Een relevant netwerk;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en gevoel voor humor;
- Het vermogen om constructief met tegengestelde belangen om te gaan;
- Een aansprekende visie op innovatievraagstukken binnen de sector in het algemeen en in het bijzonder:
 - (blended) onderwijs
 - samenspel/kamermuziek
 - internationalisering
 - talentontwikkeling
- Het vermogen die visie te vertalen naar de onderwijspraktijk waar passie voor ontwikkeling van de student, onderzoek in onderwijs en verankering in de praktijk centraal staan;
- Flexibiliteit, wendbaarheid en focus op gezamenlijke realisatie van de ambitie;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Wij bieden

Een uitdagende functie in een collegiale en dynamische werkomgeving. Het betreft een functie voor 0,8 fte-1,0 fte met een tijdelijk dienstverband bij stichting Zuyd Hogeschool of via Randstad Payroll voor de duur van één jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. Bij interne kandidaten wordt het huidige dienstverband gerespecteerd. De salariering zal plaatsvinden, afhankelijk van opleiding en ervaring doch maximaal in schaal 13 CAO-HBO € 6.202,13 bruto per maand bij een fulltime aanstelling.

Interesse?

Dan kun je nadere informatie inwinnen bij Mare de Groot, directeur Podiumkunsten, per mail: mare.degroot@zuyd.nl

Solliciteren

Jouw belangstelling voor deze functie kun je vóór 8 maart 2021 kenbaar maken middels het invullen van je persoonlijke gegevens en het uploaden van motivatiebrief en CV op de website www.werkenbijzuyd.nl.

De sollicitatiegesprekken zijn –onder voorbehoud- gepland op 17 maart 2021 (eerste ronde) en 30 maart 2021 (tweede ronde).

Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Sollicitaties die rechtstreeks naar de contactpersoon of op een andere wijze worden verstuurd, zullen niet worden verwerkt.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.