Be•at Vacature: HR Lead (M/V/X)

Locatie: Antwerpen
Voltijds
Start: zo snel mogelijk

Be•at is het kloppend hart achter iconische concert- en eventlocaties in België.
We creëren magische momenten voor een publiek van meer dan 3 miljoen bezoekers per jaar – verdeeld over zo'n 800 evenementen in zeven zalen waaronder het Sportpaleis (binnenkort AFAS Dome), Lotto Arena en Vorst Nationaal. Achter die indrukwekkende cijfers zit een organisatie waar mensen het verschil maken. En precies daarom zoeken we een ervaren, strategisch onderlegde HR Lead. Iemand die het vak door en door kent. Maar ook iemand die met een frisse blik durft te kijken naar hoe we dingen aanpakken. Die gestructureerd werkt, maar ruimte laat voor initiatief. Die begrijpt hoe belangrijk heldere processen zijn, maar evengoed hoe essentieel het is dat mensen zich gezien, gesteund en geïnspireerd voelen.

Jouw rol:

- Je bouwt aan een praktisch, toekomstgericht HR-beleid, je zorgt voor een HR jaaractieplan dat uitgerold wordt binnen be•at
- Je werkt een visie uit rond werving en selectie, onboarding, offboarding, opleidingen, welzijn, performance en opvolging van medewerkers
- Je waakt over de naleving van wettelijke verplichtingen (opleidingsplan, 45+, arbeidsduurregistratie, enz.)
- Je bent het aanspreekpunt met betrekking tot HR topics en je ondersteunt het Management Team (MT) en teamleads als tactisch klankbord bij HR-vraagstukken
- Je vertaalt inzichten naar werkbare policies, processen, en procedures met een duidelijke communicatie
- Je werkt nauw samen met een collega die zich toelegt op payroll en HR administratie allerhande
- Je versterkt de samenwerking met Live Nation International (Londen) en vertegenwoordigt be•at extern binnen de thematiek van HR
- Je volgt de verzekeringsdossiers op en je bent het aanspreekpunt voor onze makelaar.
- Je levert een actieve bijdrage aan het preventie- en welzijnsbeleid, samen met het hoofd van de IDPB en de werkgroep Health & Safety

---

Wat jij meebrengt:

- Minstens 10 jaar relevante HR-ervaring, waarvan minstens 3 jaar in een strategisch-tactische rol.
- Goede kennis van sociale wetgeving en meer specifiek arbeidswetgeving en de welzijnswet
- Ervaring in het opzetten of optimaliseren van HR-structuren binnen een dynamische organisatie.

- Voeling met een internationale context en het afstemmen van globale richtlijnen op lokale realiteit.
- Vlotte communicatie in Nederlands én Engels.
- Affiniteit met onze sector: live entertainment of de culturele/creatieve wereld is voor jou geen onbekend terrein.
- Je bent planmatig, verbindend, en combineert analytisch denken met menselijke voelsprieten.
- Je hebt een brede kijk op het HR-vak, en staat open voor innovatie en toekomstgerichte oplossingen.

Wat wij bieden, naast een marktconforme verloning met interessante voordelen:

- Een plek waar je écht impact hebt, met zicht op verandering op korte én lange termijn
- Een hybride werkmodel met vertrouwen, vrijheid én verantwoordelijkheid
- Een betrokken en gedreven team dat samen het verschil maakt
- Een organisatie in beweging, met ruimte voor eigen initiatief en groei
- De mogelijkheid om in een internationale context te werken
- Sportmogelijkheden tijdens de werkdag en toegang tot concerten en events
- De kans om een stevig HR-fundament mee uit te bouwen voor de komende jaren

---

Over be•at

Bij be•at maken we samen momenten die blijven hangen. In een snel veranderende wereld geloven wij in de verbindende kracht van live – momenten waarin alles samenkomt en het publiek zich één voelt . Met passie, creativiteit en teamspirit zorgen we voor collectieve herinneringen die het leven net dat beetje mooier maken.
Be•at is een inclusieve organisatie. We geloven in de kracht van diversiteit. Wat telt, is jouw goesting, jouw ervaring en jouw ambitie om samen live-lasting moments te creëren in een toekomstgerichte werkomgeving waar duurzaamheid een sleutelrol speelt.

Klaar om mee te bouwen aan een menselijk én krachtig HR-beleid?

Skip de standaardbrief. Vertel ons wat jou doet klikken met deze rol – en hoe jij be•at als werkgever nog sterker zou maken. Een cv is welkom, maar je motivatie mag gerust buiten de lijntjes kleuren.