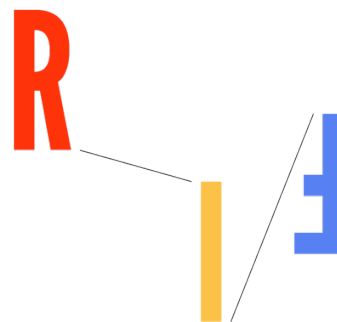




Rif zoekt zakelijk leider

Rif is een bruisende werkplaats voor muziektheater. Vanuit onze open plek in het Deurneleitje in Mortsel bouwen we aan een dynamische omgeving waar ideeën kunnen ontstaan, vertakken en vernieuwen. Net als een koraalrif groeit Rif door interactie met een gezonde omgeving. Ons ecosysteem steunt op samenwerking tussen kunstenaars, buurtbewoners en onderzoekers. De kern hiervoor is artistiek experiment. Maar daarnaast dromen we samen met burens en partners ook van een grote buurttuin die ontmoeting en biodiversiteit stimuleert. Benieuwd om mee te bouwen aan dit groeiende geheel? Lees hieronder hoe jij kan bijdragen aan het verhaal van Rif.



Wij zoeken een zakelijk leider

Je voelt je thuis in de toekomstplannen van Rif en wilt hieraan bijdragen met jouw zakelijke expertise. Je werkt in een artist-run team met 4 parttime medewerkers, aangevuld met een brede groep muzikanten, acteurs, technici en andere freelancers. Open communicatie, constructieve kritische blik, verantwoordelijkheidsgevoel en nieuwsgierigheid zijn voor jou vanzelfsprekend. Samen met het artistieke team vorm je het kloppend hart van de organisatie: jij ondersteunt de strategische, artistieke keuzes, terwijl het artistieke team de koers en eindbeslissing bepaalt. Als zakelijk leider waak je over een zorgvuldig financieel, zakelijk en personeelsbeleid.

Over de functie:

- Een zakelijk en financieel beleid voeren
 - In samenwerking met het artistieke team maak je jaarbudgetten en investeringsplannen.
 - Je voert betalingen uit en doet budgetcontrole, bank- en kasbeheer, fiscale verplichtingen. In samenwerking met het boekhoudkantoor voer je een digitale en analytische boekhouding, controleer je de jaarrekening waarover je rapporteert aan het bestuursorgaan.
 - In samenwerking met het artistieke team schrijf je mee aan subsidiedossiers, actieplannen en werkingsverslagen. Daarom onderhoud je duurzame contacten met de subsidiërende overheden.
 - Je onderzoekt en organiseert – in samenwerking met het artistiek team – Tax shelter en andere vormen van aanvullende financiering en fondsenwerving.
 - Je staat in voor verzekeringen etc.
- Een zorgzaam personeelsbeleid voeren
 - Je ontwikkelt een zorgzaam personeelsbeleid. Je doet aanwervingen, bepaalt vergoedingen en maakt contracten. Samen met het sociaal secretariaat doe je de personeelsadministratie.
 - Samen met de artistieke ploeg organiseer je intern overleg en schep je een kader waarbinnen zowel de vaste personeelsleden als adhoc medewerkers goed kunnen presteren.
 - Je bewaakt de principes van fair practice en welzijn op het werk
- Coördinatie en aanspreekpunt zakelijke administratie
 - Naast productie en communicatie neemt het artistieke team ook enkele administratieve taken op zich. Je begeleidt hen in die taken en biedt de nodige ondersteuning.
 - Je bent het zakelijk aanspreekpunt voor de organisatie.
- Netwerken
 - Je werkt aan een professioneel (zakelijk/financieel/strategisch) netwerk van partners binnen en buiten de kunsten. Samen met de artistieke ploeg vertegenwoordig je het gezelschap in overlegplatformen zoals Oko en bij overheden.
 - Je zet vlot samenwerkingsverbanden op.

profiel kandidaat:

- ✓ Je bent een echte teamspeler, werkt zelfstandig en neemt graag initiatief
- ✓ Je bent vertrouwt met de podiumkunstensector en het kunstendecreet
- ✓ Je hebt kennis van sociaal recht, vzw-wetgeving en personeelsbeleid
- ✓ Je bent resultaatgericht, communicatief en besluitvaardig
- ✓ Je kan mensen motiveren en overtuigen
- ✓ Je bent creatief, leergierig en bereid mee te denken over het groeitraject van Rif

Rif streeft naar een diversifiëring in het kunstenlandschap en ziet dat het liefst ook weerspiegeld in de samenstelling van haar team. Kandidaten worden geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd of afkomst.

Aanbod:

- ✓ Een contract voor een deeltijdse tewerkstelling (50%) voor onbepaalde duur.
Startdatum: zo snel mogelijk.

- ✓ Een boeiende en afwisselende job in een aangename ploeg. De kans om mee vorm te geven aan de toekomst van de organisatie.
- ✓ Een loon volgens de barema's van de CAO Podiumkunsten (schaal A). Voor het bepalen van je anciënniteit houden we rekening met relevante ervaring. Ook mogelijk op zelfstandige basis.
- ✓ Een tegemoetkoming in GSM en internet abonnement, tegemoetkoming aankoop laptop en een fietsvergoeding.

Reageren?

Solliciteren kan via e-mail aan Rif (toon@rif.be) uiterlijk op maandag 16 februari 2026.

Indien je kandidatuur wordt weerhouden wordt je uitgenodigd voor een gesprek. Deze gesprekken zullen doorgaan in de 2^e helft van februari/begin maart 2026. Voor bijkomende inlichtingen kan je telefonisch contact opnemen met Toon Callier op +32 472 34 33 96.