LARF! ZOEKT
Algemeen en Artistiek Verantwoordelijke
[80% tot 100%]

ORGANISATIE

LARF! is een artistiek huis voor **kinderen en jongeren** in **Vlaanderen en Brussel**. In alle activiteiten verbindt LARF! hen met **podiumkunstenaars** om samen in kunstzinnige **experimenten** te duiken.

In **dialoog** met de podiumkunstenaars ontdekken de kinderen en jongeren een **artistieke taal** voor hun verhaal. Zo stimuleert LARF! hun **persoonlijke groei** en eigenaarschap.

Onze kern vertrekt vanuit **theater**, maar ook muziek, slam poetry, film en podcasting verwelkomen we met open armen. Met een open blik en een focus op het artistieke, reiken we kinderen en jongeren de tools aan om een **eigen makerschap** te ontwikkelen.

www.larf.be

FUNCTIE

We zoeken een **algemeen en artistiek verantwoordelijke** om inhoudelijke lijnen uit te zetten in het beleid van LARF!. Je versterkt onze positie als cruciale speler in het cultuureducatieve veld.

Je functie omvat 5 belangrijke domeinen: algemene strategie uitstippelen, het team coachen, artistieke visie ontwikkelen, netwerken en artistieke trajecten coördineren.

Algemene strategie

- Je voert samen met de zakelijk verantwoordelijke het algemeen beheer van de organisatie.
- Je houdt een helikopterzicht over de werking en interne processen.
- Je beheert subsidies (dossier en verantwoording) en onderhoudt de relatie met overheden.
- Je neemt deel aan sectorbreed overleg (jeugd, cultuur, onderwijs).
- Je organiseert en ondersteunt het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering.
- Je hebt op bestuurlijk vlak de functie van dagelijks bestuurder en overlegt regelmatig met de zakelijk verantwoordelijke, de tweede dagelijks bestuurder.

Leiding geven op een coachende manier

- Je coacht, inspireert en motiveert het team waar je deel van uitmaakt.
- Je ziet toe op de werkverdeling binnen de organisatie en stuurt het team aan.
- Je ondersteunt de zakelijk verantwoordelijke in het personeelsbeleid. Zo organiseer en faciliteer je evaluaties van team en projecten.

Inhoudelijke en artistieke visie ontwikkelen

- Je zet de educatieve, artistieke en inhoudelijke visie uit.
- Je zet de strategie en het doelstellingenkader uit en bewaakt de realisatie van de doelstellingen.
- Je organiseert het artistiek overleg met de andere artistieke medewerkers en ondersteunt hen in het opzetten van kwaliteitsvolle trajecten.

- Je trekt nieuwe (jonge) makers aan en samen met de artistieke medewerkers ondersteun je hen inhoudelijk.

Netwerken en partnerschappen in het (socio)culturele veld en jeugdwerk onderhouden

- Je draagt de artistieke visie van LARF! in het cocreatief werken met kinderen en jongeren uit.
- Je blijft op de hoogte van evoluties in de podiumkunsten.
- Je netwerkt actief in cultuur, cultuureducatie, jeugd en zorg. Je voedt en ontwikkelt partnerschappen in deze sectoren.

Coördineren artistieke trajecten in de vrije tijd

- Je plant en organiseert artistieke trajecten in de vrije tijd in overleg met het artistieke team.
- Je verdeelt de verantwoordelijkheden voor de trajecten tussen de verschillende leden van het artistieke team en coördineert dus zelf een deel van die trajecten.
- Je plant de artistieke coaches in die de trajecten inhoudelijk uitvoeren.
- Je evalueert afgelopen trajecten in overleg met de partners en je koppelt terug met het artistieke team om de kwaliteit van de trajecten te garanderen.

Optioneel: laagdrempelige trajecten in de vrije tijd coördineren

De functie kan uitgebreid worden met het coördineren van trajecten breder dan een theateraanbod, met specifieke aandacht voor kinderen en jongeren in kwetsbare situaties.

PROFIEL

- Je hebt een bachelor of master binnen podiumkunsten
  of je hebt gelijkwaardige, aantoonbare ervaring.
- Je hebt ervaring met podiumkunsten en/of cultuureducatie.
- Je hebt bij voorkeur ervaring met organisatiebeheer.
- Pluspunt: je hebt ervaring met het maken van podiumkunsten in cocreatie met kinderen en jongeren.
- Je bent een teamspeler die sterk is in het motiveren van anderen.
- Je hebt een gevoeligheid voor diversiteit, inclusie en duurzaamheid.
- Je bent bereid tot occasioneel avond- en/of weekendwerk.
- Je spreekt en schrijft vlot Nederlands.

COMPETENTIES

- Je bent een coach die mensen motiveert en horizontale beslissingen faciliteert.
- Je hebt het vermogen om een langetermijnvisie te ontwikkelen en te implementeren.
- Je hebt ervaring in het schrijven van subsidiedossiers en beheerst de beleidstaal.
- Je werkt gestructureerd en houdt een helikopterzicht over de werking.
- Je neemt initiatief en zoekt proactief naar mogelijke partnerschappen.
- Je staat open voor feedback en groei.
- Je bent correct in administratie, stipt en zorgvuldig

AANBOD

We bieden jou een **tewerkstelling van onbepaalde duur** aan die kan variëren van 80% tot 100%. We bespreken dit in onderling overleg. Je treedt onmiddellijk in dienst.

Je krijgt een correcte verloning conform de CAO podiumkunsten, aangevuld met maaltijdcheques en fietsvergoeding. Verplaatsingskosten worden terugbetaald.

Je plaats van tewerkstelling is **De Kazematten**, Kazemattenstraat 17 - 9000 Gent. Er huizen verschillende organisaties en het ligt vlakbij het station **Gent-Dampoort**.

SOLLICITEREN

Contactpersoon Jenna Boeve, Algemeen en Zakelijk verantwoordelijke, jenna@larf.be
Deadline 25 januari 2026

Laad hier pdf's van je cv en motivatiebrief op: https://forms.gle/SEFAsLVXKQNefadZ7

Vragen? Mail naar jenna@larf.be

Heb je ervaring in één van deze domeinen, maar minder expertise in andere? Laat dat je niet afschrikken. Nieuwsgierigheid, interesse en leervermogen zijn heel belangrijk. We selecteren kandidaten op basis van hun drijfveren, kwaliteiten en vaardigheden. We staan open voor alle talenten en verschillen. Iedereen kan op verzoek feedback krijgen over hun sollicitatie.