We zoeken een theatertechnicus met ervaring in lichttechniek voor ons gemeenschapscentrum de Kroon. Je zorgt voor de technische voorbereiding en uitvoering van voorstellingen en activiteiten, werkt veilig en precies, en kan werken met eigentijdse digitale technieken. Daarnaast coördineer je samen met een collega technicus alle technische taken binnen het Gemeenschapscentrum. Solliciteer en maak het podium jouw werkplek!

THEATERTECHNICUS

Contractueel - salarisschaal C4-C5 - onbepaalde duur

1 functie voor 25/38

Jouw functie:

Als **theatertechnicus** coördineer en verzorg jij de (theater)technische ondersteuning van alle voorstellingen in het gemeenschapscentrum en zet daarvoor jouw expertise in lichttechniek maximaal in. Je beheert alle (theater)technische installaties van het gemeenschapscentrum en streeft naar een efficiënte werking en eigentijdse technieken. Je bent creatief aangelegd, maar waakt tegelijkertijd over de veiligheid van bezoekers en over de kwaliteit van de geleverde diensten.
Jouw taken omvatten onder andere:

- Het coördineren van de (theater)technische ondersteuning van alle voorstellingen en evenementen die plaatsvinden in het gemeenschapscentrum De Kroon;
- Het verzorgen van de totale (theater)technische ondersteuning van zowel professionele producties als van producties van niet-professionele gebruikers;
- Het beheer van alle eigen (theater)technische installaties;
- Het ondersteunen bij het beheer, onderhoud en herstellingen van het gemeenschaps-centrum;
- Het bewaken van de veiligheid op en rond het podium voor medewerkers, artiesten, gebruikers en bezoekers van het gemeenschapscentrum;
- ....

Jouw profiel:

- Je bent een allround theatertechnicus met een uitgebreide kennis van digitale lichttechnieken en volgt de ontwikkelingen in dit vakgebied op de voet op;
- Je bent flexibel en regelmatig in de avonduren en tijdens het weekend werken schrikt je niet af.
- Je bent sterk oplossingsgericht en werkt nauwgezet;
- Je denkt en werkt georganiseerd en je bewaart steeds het overzicht in je werkzaamheden;
- Je bent klantgericht en communiceert duidelijk en doelgericht;
- Je kan zelfstandig werken, weliswaar in goede samenwerking met het team;
- Je hebt zin voor verantwoordelijkheid en stelt je flexibel op t.a.v. taken en wijzigende situaties;

Voorwaarden

- je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs (of daaraan gelijkgesteld onderwijs);
- je slaagt voor de aanwervingsprocedure (schriftelijke proef, praktische proef en mondelinge proef).
    - In het geval van meer dan 10 geldige kandidaten zal er voorafgaand aan de aanwervingsprocedure een preselectie worden uitgevoerd op basis van de vragenlijst (**zie bijlagen**). Enkel de 10 hoogst gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor verdere deelname aan de selectieprocedure.
- Rijbewijs B is een pluspunt.
- Grondige kennis digitale lichttechnieken is een pluspunt.

Ons aanbod?

- Wij bieden een verantwoordelijke, uitdagende functie met veel ontwikkelmogelijkheden in een team waar collegialiteit centraal staat.
- Een marktconform loon in salarisschaal C4-C5 (min. € 2201,49 – max. € 3.477,29 bruto voor 25/38), waarbij relevante werkervaring maximaal kan meegenomen worden voor de berekening van de anciënniteit;
- Maaltijdcheques t.w.v. 8,00 €/cheque
- Een fietsvergoeding voor woon-werkverkeer, waarvan het bedrag gelijk is aan het maximaal vrijgestelde bedrag voor RSZ en fiscus (momenteel 0,37 €/km);
- De mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsleaseplan;
- Een hospitalisatieverzekering;
- Een aanvullend pensioenplan - 2e pensioenpijler;
- Een verzekering gewaarborgd inkomen;
- Een gunstige verlofregeling;
- Het sociaal tarief voor buitenschoolse kinderopvang;
- Ruime opleidingsmogelijkheden.

Interesse?

Selectieprocedure

Eens de inschrijvingsperiode voorbij is, toetsen we je kandidatuur af aan de voorwaarden en wordt jouw kandidatuur voorgesteld aan het bestuur. Als het plaatje klopt, mag je deelnemen aan de selectieproeven. In het geval van **meer dan 10 kandidaten zal er voorafgaand aan de aanwervingsprocedure een preselectie worden uitgevoerd** op basis van de vragenlijst (zie bijlagen). Enkel de 10 hoogst gerangschikte kandidaten worden weerhouden voor verdere deelname aan de selectieprocedure.

De **selectieprocedure** bestaat uit verschillende proeven zijnde een schriftelijke proef, praktische proef en mondelinge proef. Deze zullen doorgaan op 11 mei 2026 of op 12 mei 2026.

Indiensttreding?

Voorziene datum van indiensttreding is 1 september 2026

Ben je kandidaat?

Zie jij een mooie uitdaging in de functie van theatertechnicus, ben jij het groot licht dat we zoeken en kan je heel wat van de gevraagde competenties afvinken?

Bezorg ons dan je CV, motivatiebrief, diploma en ingevulde vragenlijst uiterlijk 23 april 2026 (vóór 24u00) door (bij voorkeur) online te solliciteren via https://werkeninbocholt.be ofwel via mail naar personeelsdienst@bocholt.be.

Meer informatie over de functie en de **selectieprocedure** kan je terugvinden in de aanwervingsbrochure. Bijkomende inlichtingen zijn te verkrijgen bij de Personeelsdienst – tel. 089-68 29 60 of via e-mail: personeelsdienst@bocholt.be.

Twijfel je of deze functie iets voor jou is? Bel/mail gerust, we denken graag met je mee. Heb je nog vragen alvorens te solliciteren? Neem gerust contact op met Roel Ceyssens diensthoofd van het Gemeenschapscentrum de Kroon via 089-20 19 60 of roel.ceyssens@bocholt.be.

Als je dit wenst is het mogelijk om een **klikgesprek** te hebben met Roel Ceyssens. In dit gesprek kan je meer vragen stellen over de inhoud van de job & de organisatie. Dit klikgesprek vormt geen selectietechniek, je wordt hier dus niet op beoordeeld. Het is louter aan jou om aan te voelen of je een klik voelt met de functie en de organisatie. Deze klikgesprekken kunnen plaatsvinden tot de afsluitingsdatum van de vacature. Het klikgesprek is volledig vrijblijvend, je neemt zelf het initiatief om dit te plannen via email aan roel.ceyssens@bocholt.be.

Er wordt tevens een wervingsreserve aangelegd voor deze functie voor de duur van 2 jaar.