KVS zoekt nieuwe artistieke leiding

KVS, de Koninklijke Vlaamse Schouwburg, is het Vlaams stadstheater in Brussel. Als producerend huis zijn we een ontmoetingsplaats op het kruispunt van vele wegen en werelden in een meertalige, diverse context. We zijn een Nederlandstalig theater dat de stad omarmt in al haar pluraliteit, een intercultureel, intergenerationeel en genderdivers stadstheater dat resoneert tot ver buiten Brussel.

KVS creëert en presenteert Nederlandstalig en internationaal theater, dans, muziek, slam poetry en eigentijdse nieuwe vormen. Op onze twee podia verwelkomen we een brede waaier aan artistiek talent, van gevestigde namen tot grensverleggende, nieuwe stemmen, en zetten we voluit in op ontwikkeling, participatie en reflectie. Onze eigen creaties vinden daarnaast de weg naar internationale podia en festivals.

De nieuwe artistieke leiding zal in duo met de zakelijke leider de komende jaren het beleid van KVS vormgeven in continuïteit met de beheersovereenkomst met de Vlaamse Gemeenschap.

Wat zit er in je takenpakket?

- Je ontwikkelt de artistieke visie en koers van KVS, omringd door een breed team.
- Je bent eindverantwoordelijk voor het artistieke beleid en de programmatie van KVS.
- Je staat mee in voor de verdere uitwerking van de concrete artistieke plannen voor de periode 2028-2032, in continuïteit met het ingediende 10-jarig beleidsplan.
- Je vertegenwoordigt KVS op artistiek vlak binnen de Vlaamse culturele sector, in Brussel, in de internationale kunstsector, in de media en bij de overheden.
- Je stuurt de artistieke ploeg aan en bent aanwezig bij vergaderingen en voorstellingen.
- Je ontwikkelt in overleg met het hoofd communicatie een communicatiestrategie voor KVS als een sterk en dynamisch huis dat brede publieken aanspreekt.

Samen met de zakelijk leider vorm je het directieteam dat verantwoordelijk is voor de algemene coördinatie van KVS. Dat houdt onder andere in:

- Nauw overleg om de artistieke visie en plannen te vertalen naar een gezond financieel en organisatorisch beleid.
- Leiding geven aan een gemotiveerd team van ongeveer zestig vaste medewerkers. Het directieteam fungeert als inspirator, klankbord en verbindende schakel tussen de verschillende teams en staat in voor een goede interne communicatie.
- Opstellen van gedragen beleidsplannen en subsidiedossiers en onderhouden van relaties met de verschillende overheden.
- Zorgen voor de operationele continuïteit van de organisatie.
- Het directieteam is verantwoordelijk voor het voorleggen en verantwoorden van de zakelijke beleidskeuzes aan de raad van bestuur.

Wat zoeken we in een nieuwe artistieke leiding?

- Je hebt een duidelijke artistieke visie voor de werking en toekomst van KVS.
- Je beschikt over een gedreven artistieke ambitie en engagementen ten aanzien van een veelheid aan artiesten en hun projecten.
- Je hebt een hedendaagse kijk op de creatie en interpretatie van repertoire.
- Je sterke affiniteit met de grootstedelijke en internationale context van Brussel, op cultureel, politiek en sociaal vlak, is een meerwaarde.
- Je hebt oog voor het bredere Vlaamse en Franstalige kunstenlandschap en voor de tendensen in het Europese en internationale podiumlandschap.
- Je hebt aandacht voor publieksbereik, maatschappelijk relevante thema's, actualiteit en lokale en internationale ontwikkelingen. Daarbij toon je ook interesse en zorg voor een actieve, geëngageerde relatie met het brede, diverse en meertalige publiek van KVS.
- Je beschikt over een ruim nationaal en internationaal netwerk.
- Je hebt de nodige relevante ervaring in leidinggevende functies binnen de culturele sector.
- Je staat voor een inspirerende, respectvolle, verbindende en genereuze houding naar personeel, artiesten en partners.
- Je overlegt met de zakelijke leider en het artistieke team, om gezamenlijke gedragen beslissingen te nemen.
- Je beschikt over ruimte communicatieve vaardigheden en bent meertalig (Nederlands, Frans en Engels).

Wat hebben wij jou te bieden?

- Een bijzonder uitdagende functie in het Vlaamse stadstheater in Brussel.
- Een voltijds contract binnen het kader van een mandaat van 6 jaar, éénmalig te vernieuwen.
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, eindejaarspremie, woon/werkverkeer met openbaar vervoer of fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, tussenkomst in professionele uitgaven.
- Collectief verlof (4 weken in juli) en bijkomende vakantiedagen tussen Kerstmis en nieuwjaar.
- Indiensttreding zomer 2026

KVS is een stichting van openbaar nut en is gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Stad Brussel.

KVS wil als werkgever een weerspiegeling zijn van de samenleving en een voorbeeld op vlak van gelijke kansen en diversiteit. KVS streeft naar een fair en divers personeelsbeleid. Kandidaten worden geselecteerd op basis van kwaliteiten, vaardigheden en ervaring, ongeacht gender, afkomst, beperking, seksuele oriëntatie of leeftijd.

Voel je je geroepen?

Kandidaten kunnen zich schriftelijk wenden tot de voorzitster van de raad van bestuur Tania Dekens, en sturen ten laatste op 7 juni 2026 een motivatiebrief, CV en strategische visienota voor de subsidieronde 2028-2032 naar tania.dekens@gmail.com.

De strategische nota telt maximaal 8000 tekens (incl. spaties) en omvat onder andere:

- Wat is je algemene visie op KVS en de toekomst van KVS?
- Hoe zie je de continuïteit van de beheerovereenkomst KVS/Vlaamse Gemeenschap?
- Welke nieuwe accenten zou je in de toekomst willen leggen?
- Wat is voor jou de plek van KVS als Vlaams stadstheater in Brussel?
- Hoe zie je de landschapsversterkende rol van KVS?

Ten laatste op 11 juni ontvangen alle kandidaten een bericht of ze weerhouden zijn voor een gesprek. Dit gesprek wordt ingepland tijdens de week van 15 juni en vindt plaats in Brussel met de selectiecommissie (minstens bestaande uit de voorzitster en de vicevoorzitters). Een volgende selectie bestaat uit een assessment en een tweede gesprek in de laatste weken van juni.

Alle kandidaturen worden in volstrekte discretie behandeld.