VACATURE
TEAMLEIDER TECHNISCH ARTISTIEK

DE SINGEL is een open en toegankelijke kunstinstelling in Antwerpen. In een uniek gebouw en op een veelzijdige kunstsite verbindt DE SINGEL gemeenschappen met kunstenaars en kunstpraktijken van overal ter wereld. DE SINGEL nodigt een breed publiek uit om muziek, theater, dans en architectuur te beleven in al hun verscheidenheid en om nieuwe, eigentijdse perspectieven te ontdekken.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

De teamleider technisch artistiek staat in voor de dagelijkse operationele aansturing van de technisch artistieke ploeg en is het aanspreekpunt op de werkvloer. De teamleider technisch artistiek zorgt er als operationele people lead voor dat mensen, planning en dagelijkse werking op een professionele en duurzame manier samenkomen. Je speelt een actieve rol in de verdere professionalisering van de technisch artistieke werking en helpt processen, overlegmomenten en samenwerking verder ontwikkelen.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- → **Operationele planning & coördinatie:** Je stelt de dagelijkse personeelsplanning op en stemt deze nauw af met de technisch voorbereiders en de technisch artistiek directeur. Je bewaakt de voortgang en kwaliteit van het uitgevoerde werk en bent het zichtbare aanspreekpunt op de werkvloer.
- → **People management & coaching:** Je begeleidt het team dagelijks, voert reflectie- en selectiegesprekken en bewaakt een gezonde groepsdynamiek, motivatie en welzijn.
- → **Veiligheid & kwaliteitsbewaking:** Je ziet toe op de naleving van de veiligheidsvoorschriften, signaleert proactief operationele risico's en stimuleert professionele, efficiënte werkmethodes om de technische kwaliteit en veiligheid te garanderen.
- → **Communicatie & overleg:** Je zorgt voor heldere communicatie en informatiedoorstroom binnen de ploeg via efficiënt ploegoverleg en vormt een actieve brug naar het beleid door knelpunten of verbetervoorstellen te formuleren en te rapporteren aan de technisch artistiek directeur.

GELIJKE KANSEN

DE SINGEL vindt gelijke kansen voor iedereen belangrijk. Kandidaten worden geselecteerd op basis van kwaliteiten en vaardigheden. We moedigen iedereen aan om te solliciteren, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst, opleiding, fysieke beperking, seksuele geaardheid, genderexpressie, genderidentiteit of culturele achtergrond.

DE SINGEL

PROFIEL

- → Ervaring in de podiumtechniek: Je hebt een brede, diepgaande ervaring in de podiumtechniek en inzicht in technische productieprocessen.
- → Samenwerken en coachen: Je stimuleert en ondersteunt de groei van medewerkers via feedback en reflectie. Je moedigt anderen aan tot samenwerking, overleg en kennisdeling. Je maakt mogelijke spanningen bespreekbaar.
- → Leiderschap (richtinggevend & participatief): Je durft de leiding te nemen en communiceert helder over beslissingen en veranderingen, je geeft constructieve feedback. Tegelijkertijd geef je leiding vanuit empathie en verbinding: je luistert actief, betrekt medewerkers bij besluitvorming en creëert zo een gevoel van betrokkenheid en eigenaarschap.
- → Plannen & Organiseren: Je coördineert vlot complexe personeelsplanningen, behoudt steeds het overzicht en schakelt snel bij onverwachte situaties of wijzigingen.
- → Stressbestendigheid: Je blijft kalm, positief en productief onder druk. Je bewaart de rust op de werkvloer, ook bij last-minute wijzigingen of calamiteiten.
- → Veiligheids- & kwaliteitsbewustzijn: Je hebt een sterke basiskennis omtrent veiligheid op de werkvloer.
- → Digitale vaardigheden: Je bent computervaardig en hebt ervaring met operationele planning tools.
- → Talenkennis: Je beheerst het Nederlands en het Engels grondig, of hebt de bereidheid dit op korte termijn te leren.

AANBOD

- → Een inspirerende werkomgeving, en dit binnen een internationaal kunstencentrum met een focus op vernieuwing en inclusie.
- → Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- → Een marktconform salaris volgens barema A van pc 304, aangevuld met extralegale voordelen (maaltijdcheques, fietsvergoeding, telefoonabonnement, hospitalisatie- en groepsverzekering).

SOLLICITEREN

Stuur je motivatiebrief en CV voor 03/08/2026 naar jobs@desingel.be. Na de cv-screening omvat onze selectieprocedure twee gespreksrondes en een assessment. Voor meer informatie over de vacature kun je terecht bij lies.robbens@desingel.be. Sollicitaties worden steeds vertrouwelijk behandeld.