Theatertechnieker

voltijds

Wat doe je?

- Je zorgt voor de productie en techniek bij voorstellingen, tentoonstellingen en projecten: je organiseert en superviseert volgens een beurtrol.
- Je werkt in een team met 4 andere theatertechnici mee aan de voorbereiding, opbouw, afbouw en technische uitvoering van podiumvoorstellingen, tentoonstellingen, projecties, projecten en vormingsactiviteiten.
- Je zorgt voor de bediening en algemeen onderhoud van de theaterapparatuur, podiuminfrastructuur en ingehuurd materiaal.
- Je ondersteunt en ontwikkelt de visie bij eigen artistieke producties van het cultuurcentrum: opmaak lichtplan, verzorging geluid … met zin voor esthetiek en creativiteit.
- Je ondersteunt producties van niet-professionele organisaties: advies verlenen over mogelijkheden m.b.t. licht, geluid, projectie.
- Je zorgt daarnaast voor het goed functioneren van technieken in de ganse culturele infrastructuur; d.w.z. onderhoud en herstellingen in het cultuurcentrum en in de gemeenschapshuizen aan elektriciteit, sanitair, verwarming, toegangscontrole, theatertechniek…
- Je vangt gezelschappen, artiesten, kunstenaars, gebruikers op.

Wat verwachten we van je?

- Je bent technisch sterk en wil op dit vlak blijven bijleren.
- Je bent snel inzetbaar in het theater (kennis van geluidstafel Midas M32 en/of Allen & Heath Avantis en lichttafel grandMA3 is een pluspunt)
- Je bent zeer flexibel en bereid om regelmatig ’s avonds en in het weekend te werken.
- Je werkt graag samen en zorgt met je collega’s voor een kwaliteitsvolle dienstverlening in een culturele setting.
- Je deelt graag kennis en nieuwe inzichten met collega’s.
- Je communiceert op een efficiënte manier en gaat klantgericht tewerk.
- Je bent sterk in probleemoplossend denken : voor elk probleem (technisch of organisatorisch) vind je de juiste oplossing.
- Je kan je helemaal terugvinden in onze waarden en draagt ze actief uit:
    - **mensgericht**: Je bent mensgericht en gaat vriendelijk en respectvol om met burgers en collega’s.
    - **positief**: Je hebt een positieve ingesteldheid en denkt niet in problemen maar in oplossingen.
    - **duurzaam**: Je bouwt duurzame relaties op met de mensen om je heen en je deelt jouw kennis, inzichten en ervaring met jouw collega’s.

- **open minded**: Je bent open minded en je denkt en bouwt mee aan een nieuwe structuur voor onze organisatie.

Aanwervingsvoorwaarden

- Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs podiumtechnieken EN je slaagt voor een capaciteitstest.
  OF
  Je hebt een diploma hoger secundair onderwijs EN een vakopleiding podiumtechnieken (vb : RITCS, LGO, Syntra, CVO, …) EN je slaagt voor een capaciteitstest.
  OF
  Je hebt een diploma hoger onderwijs EN een vakopleiding podiumtechnieken (vb : RITCS, LGO, Syntra, CVO, …)
  OF
  Je hebt een bachelordiploma podiumtechnieken.
- Je kan 2 jaar relevante beroepservaring voorleggen in de podiumsector.

Wat mag je van ons verwachten?

- Een contract onbepaalde duur op niveau B1-B3.
- Het bruto maandsalaris bedraagt min. € 3.210,97 (met 2 jaar relevante ervaring) en max. € 5.258,42 (met 23 jaar relevante ervaring).
  Relevante beroepservaring wordt volledig meegenomen. Wil je weten wat dit voor jou concreet betekent? Aarzel dan niet om een loonsimulatie op te vragen bij de personeelsdienst via sollicitaties@bornem.be
- Het salaris wordt aangevuld met een pakket van extralegale voordelen zoals:
  - maaltijdcheques t.w.v. €8/gewerkte dag
  - fietsvergoeding of gratis openbaar vervoer voor woon-werkverkeer
  - mogelijkheid tot fietslease
  - Bornem-cadeaubon en ecocheques t.w.v. €100
  - gratis hospitalisatieverzekering
  - aanvullend pensioenplan
- Een warme organisatie met aandacht voor een gezonde work-life balance met
  - glijdende werkuren
  - 33 vakantiedagen
- Diverse opleidingsmogelijkheden en de kans om je te ontwikkelen in deze functie.
- Je komt terecht in een dynamisch team.

Interesse?

Solliciteren kan via de knop ‘solliciteer nu’ op onze website www.bornem.be/vacatures en dat ten laatste op **12 augustus 2026**. Je bezorgt ons een CV, motivatiebrief en een kopie van je diploma.

Hoe verloopt de procedure?

Voor deze sollicitatieprocedure zullen alle kandidaten die voldoen aan de voorwaarden uitgenodigd worden om deel te nemen aan de selectieprocedure. Het selectieprogramma is voor iedereen gelijk en bestaat uit volgende onderdelen:

Preselectie

Zijn er meer dan 10 sollicitaties dan vindt er een preselectie plaats op basis van screening CV en motivatiebrief. Hecht dus zeker belang aan de opmaak van je CV en motivatiebrief. Maximaal 10 kandidaten worden uitgenodigd op het verkennend gesprek.

Timing: 13 augustus 2026

Deel 1: Praktische proef

Tijdens de praktische proef testen we jouw vaardigheden die nodig zijn om de functie uit te oefenen. Maximaal 6 kandidaten gaan door naar het volgende onderdeel.

Timing: 21 augustus 2026. Datum onder voorbehoud, een exact tijdstip zal nog worden meegedeeld.

Deel 2: gestructureerd interview met casus

Tijdens dit interview heb je even de tijd om een casus uit te werken en toe te lichten. Tijdens het gesprek worden er ook een aantal competenties bevraagd.

Timing: 25 augustus 2026. Datum onder voorbehoud, een locatie en exact tijdstip zal nog worden meegedeeld.

Meer informatie?

Je kan Jade van de personeelsdienst steeds bereiken door te mailen naar sollicitaties@bornem.be.